

ARGUMENTS A 2	<h1>Anticiper le changement</h1>
	Social

Date (30/09/2010)

DE QUOI S'AGIT-IL?	<p>'Anticiper le changement' décrit une attitude proactive consistant à expérimenter et adopter de nouvelles façons de faire. Dans le cas présent, il s'agit pour les agriculteurs d'expérimenter, d'adapter et d'adopter une démarche de Lutte Intégrée avant que celle-ci ne devienne obligatoire en 2014, comme le prévoit la nouvelle Directive-Cadre Européenne.</p> <p>Chaque agriculteur réagit d'une façon individuelle au changement. Certains résistent. Alors que d'autres suivent la tendance. Beaucoup d'entre eux adaptent leurs pratiques culturales et sont même prêts à essayer de nouvelles méthodes. Certains de ces agriculteurs ont une certaine influence dans leur communauté et peuvent initier un changement dans les pratiques culturales locales. Cependant, l'innovation comporte toujours des risques. Pourquoi un agriculteur accepterait-il de prendre le risque d'adopter de nouvelles pratiques culturales qui n'ont peut-être pas été suffisamment testées ? Ceux qui acceptent de changer leurs pratiques et de prendre des risques ne devraient-ils pas bénéficier d'une forme de compensation ? Quant à ceux qui refusent le changement, peut être ont-ils de bonnes raisons de le faire?</p>
POURQUOI?	<p>Discuter des points positifs associés à une attitude proactive peut encourager les agriculteurs à expérimenter la Lutte Intégrée. Les exemples d'agriculteurs ayant bénéficié de retombées positives parce qu'ils ont su anticiper peuvent inspirer d'autres agriculteurs.</p> <p>En traitant les questions qui fâchent, il devient possible d'identifier les obstacles au changement et d'adapter la formation pour répondre à la situation. Si les obstacles sont d'ordre technique, les explications données doivent être convaincantes du point de vue technique. Si les obstacles ne sont pas d'ordre technique alors il convient d'aborder les points non techniques, afin d'identifier les solutions possibles. Les conseillers agricoles ne doivent pas présenter telle ou telle stratégie de Lutte Intégrée comme une solution incontestable s'il paraît évident que d'autres facteurs sont en jeu et constituent un obstacle, comme un emploi du temps surchargé, trop d'investissement en termes de travail, le manque de matériel agricole adapté et</p>

	<p>une demande inexistante de la part des distributeurs et des consommateurs. Un conseiller agricole capable de prendre en compte les obstacles non techniques renforce sa crédibilité auprès des agriculteurs.</p>
<p>COMMENT?</p>	<p>Prendre le temps de discuter de cette question en profondeur. Présenter des exemples concrets de méthodes innovantes qui ont fait leurs preuves et les différents types d'obstacles freinant l'innovation. Encourager les participants à exprimer leur opinion sur les nouvelles pratiques culturales, à parler de leurs expériences passées et le sentiment qu'ils ont d'être entièrement libre de changer ou d'adapter leurs pratiques actuelles. Pour ce faire, utiliser les méthodes suivantes : brainstorming, hum group ou post-it (voir fiches de méthodologie).</p>
<p>SOURCES</p>	<p>Deux plaquettes ENDURE sont disponibles à cette adresse : http://www.endure-network.eu/endure_publications/endure_publications2</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Les conditions d'évolution vers une Lutte Intégrée</u> <u>Lutte Intégrée</u>. Considérations Sociales liées à la Protection des Cultures Claire Lamine <i>et al.</i> 2009. - <u>Les labels qualité des grandes surfaces peuvent-elles être un moyen de promouvoir une Lutte Intégrée ?</u> Considérations Sociales liées à la Protection des Cultures Isabelle Haynes <i>et al.</i> 2009.